



УКРАЇНА

ПРИЛУЦЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

26 лютого 2014 року

м. Прилуки

№ 77

***Про стан дотримання законодавства
з питань державної служби та протидії
корупції в райдержадміністрації за
підсумками 2013 року***

На розширеному, спільному з Президією районної ради, засіданні Колегії райдержадміністрації відмічалось, що робота з кадрами в структурних підрозділах райдержадміністрації проводиться відповідно до вимог нормативно-правових актів з питань державної служби та запобігання і протидії корупції.

Всього в структурних підрозділах райдержадміністрації 120 посад, з них 109 посад державних службовців. Протягом 2013 року призначено і переміщено на посади 17 осіб. Звільнено 7 осіб. На даний час в апараті та структурних підрозділах райдержадміністрації 4 вакантні посади.

При призначенні на посаду в райдержадміністрації забезпечується дотримання вимог чинного законодавства при проведенні спеціальної перевірки осіб, які претендують на зайняття посад державних службовців. За 2013 рік успішно проведено 11 таких спецперевірок.

У 2013 році видано 318 розпоряджень голови райдержадміністрації з кадрових питань, з них 231 - по особовому складу та 87 - про надання відпусток.

Протягом звітнього року головою райдержадміністрації надано 7 погоджень на призначення та 5 погоджень на звільнення з посад керівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади.

В райдержадміністрації забезпечено своєчасне присвоєння рангів 2 державним службовцям у межах відповідної категорії посад, які успішно відпрацювали на займаних посадах два роки.

Розпорядженням голови райдержадміністрації на 2013 рік затверджено резерв кадрів для державної служби. З метою залучення молоді до роботи в органах виконавчої влади та якісного формування кадрового резерву діє районна школа управлінської діяльності.

Відповідно до плану роботи у звітному періоді проведено 4 засідання ради по роботі з кадрами, на яких розглянуто 9 питань.

У визначені терміни проведено щорічну оцінку виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань за підсумками роботи у 2012 році (оцінено 93 державних службовці) та атестацію державних службовців (атестовано – 69).

Проведено 11 навчань з відповідальними працівниками райдержадміністрації та резервом кадрів з питань проходження державної служби та протидії проявам корупції, 9 розширених апаратних нарад при голові райдержадміністрації. Заслухано 2 звіти - інформації про виконання планів роботи за звітний період та виконання посадових обов'язків.

Державні службовці райдержадміністрації беруть активну участь у щорічному Всеукраїнському конкурсі „Кращий державний службовець” та у конкурсі з добору кандидатів до Президентського кадрового резерву «Нова еліта нації».

У березні - квітні 2013 року в райдержадміністрації забезпечено подання державними службовцями декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2012 рік.

В управліннях та відділах райдержадміністрації здійснювався постійний контроль за цільовим та ефективним використанням бюджетних коштів, дотриманням вимог Закону України «Про закупівлю товарів, робіт і послуг за державні кошти», інших нормативно-правових актів.

Для доступного та зручного отримання фізичними та юридичними особами адміністративних послуг, зокрема дозвільного характеру, розпорядженням голови райдержадміністрації від 11 вересня 2013 року № 243 створено Центр надання адміністративних послуг.

На базі району проведено виїзний семінар-тренінг на тему «Забезпечення ефективності запобігання та протидії проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування», в якому взяли участь 80 державних службовців райдержадміністрації.

Розпорядженнями голови райдержадміністрації затверджені заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів державних службовців та врегулювання у разі його виникнення, визначено посади державних службовців райдержадміністрації, які працюють у сферах, де існує високий ризик прояву корупції та визначено уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції в райдержадміністрації.

Позитивним свідченням дієвості заходів із запобігання та протидії корупції, які вживались в райдержадміністрації у 2013 році, є те, що державні службовці райдержадміністрації до кримінальної та адміністративної відповідальності за вчинення корупційних правопорушень не притягувались.

З метою ефективного реалізації законодавства про державну службу, запобігання та протидії корупції, з урахуванням обговорення даного питання:

1. Довідку про стан дотримання законодавства з питань державної служби та протидії корупції в райдержадміністрації за підсумками 2013 року взяти до відома.

2. Першому заступнику, заступникам голови, керівнику апарату райдержадміністрації забезпечити дотримання управліннями, відділами, структурними підрозділами райдержадміністрації положень законів України «Про державну службу» та «Про засади запобігання і протидії корупції».

3. Керівникам структурних підрозділів райдержадміністрації:

3.1. Забезпечити виконання плану заходів щодо запобігання проявам корупції в районній державній адміністрації.

3.2. Вживати постійні заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів та врегулювання у разі його виникнення у структурних підрозділах райдержадміністрації.

3.3. Забезпечити роботу уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції.

4. В. о. начальника відділу юридичної та кадрової роботи апарату райдержадміністрації (Черненко О.І.), начальнику відділу з питань цивільного захисту, взаємодії з правоохоронними органами, оборонної та мобілізаційної роботи апарату райдержадміністрації (Шкурат А.М.) запровадити систематичний розгляд актуальних проблем з удосконалення кадрової роботи та з питань запобігання проявам корупції на навчанні з відповідальними працівниками райдержадміністрації .

5. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою.

Голова районної
державної адміністрації

О.Д. Власенко