

Децентралізація влади як складова державної політики регіонального розвитку є однією з визначальних у порядку денному реформ в Україні. Вона створила підґрунтя для укорінення кардинальних інституційних перетворень, підвищення якості життя громадян та має велике значення для продовження секторальних реформ. Завдяки створенню нової системи розподілу владних повноважень між центральними та місцевими органами влади в Україні сьогодні фактично формується нова система взаємовідносин між різними гілками влади та новий баланс стримувань і противаг. Запровадження відповідних стандартів життя громад, відхід від централізованої моделі управління в державі, побудова ефективної системи територіальної організації влади в Україні, реалізація у повній мірі положень Європейської хартії місцевого самоврядування є одними з ключових позицій в реалізації євроінтеграційного напрямку національного розвитку. Бізнес та економічно активна частина територіальної спільноти загалом мають стати пріоритетними цільовими групами реформи децентралізації. Реалізація цих завдань, у свою чергу, вимагає нових підходів до забезпечення управлінської спроможності громад, і в першу чергу – кадрового забезпечення органів місцевого самоврядування.

Кабінетом Міністрів України 01.12.2017 р. прийнято Концепцію реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад. Відповідно до неї Урядом визначено низку проблем, які потребують розв'язання:

- система підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад не відповідає сучасним вимогам до якості та змісту освіти;

- недосконалий механізм визначення реальних потреб державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у професійному навчанні не забезпечує взаємозв'язок між системою підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад і практикою державного управління та місцевого самоврядування.

Задля реалізації цієї Концепції Урядом затверджено відповідний план заходів, який заплановано реалізувати до кінця 2020 року. При цьому низка заходів, що заплановані цим планом, детерміновані необхідністю прийняття нових чи внесення змін до чинних законів. Варто також зазначити, що 21 лютого

2019 року набула чинності нова редакція Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад. Постанова Уряду, якою затверджене зазначене Положення, сприятиме створенню сучасної цілісної, мобільної та гнучкої системи (з розвиненою інфраструктурою, ефективним управлінням і належним ресурсним потенціалом) для професійного навчання зазначених категорій осіб.

Водночас інформуємо, що в приватному вищому навчальному закладі "Міжнародний інститут бізнесу" відкрито набір на програму **MBA in Public Sector** – першу в Україні програму управлінського розвитку, схвалену міжнародною асоціацією **IASIA** (International Association of Institutes of Administration), яку створено для тих, хто прагне бути ефективним управлінцем в організаціях некомерційного та державного сектору. Це працівники підприємств та організацій публічної форми власності (державної та комунальної): неприбуткових організацій, державних підприємств, муніципальних підприємств, організацій громадського сектору, спілок, об'єднань тощо).

Зміст програми:

Блок 1. Основи державного управління

1. Теорії державного управління та публічної політики
2. Логіка та філософія державного управління
3. Основи політики ЄС

Блок 2. Економіка та політика

4. Мікро- і макроекономіка державної політики
5. Економічний аналіз політики
6. Кількісні методи прийняття управлінських рішень
7. Фіскальна та бюджетна політика
8. Інвестиційна політика держави
9. Енергетична та екологічна політика

Блок 3. Публічне управління: національна економіка

10. Управління суспільними фінансами
11. Інвестиційний менеджмент
12. Управління розвитком публічного сектору
13. Корпоративний менеджмент
14. Реформа державного сектору

Блок 4. Публічне управління: муніципальна економіка

15. Стратегічний менеджмент
16. Фінансовий менеджмент і політика
17. Управління регіональним та місцевим розвитком

Блок 5. Публічне управління: NGO

18. Менеджмент неурядових організацій
19. Проектна діяльність неурядових організацій
20. Адвокація в неурядових організаціях

Блок 6. Ефективність публічного адміністрування

21. Цифрові технології та державна політика
22. Проектний менеджмент
23. Контролінг

Блок 7. Особиста управлінська ефективність

- 24. Лідерство, управління та організаційні зміни
- 25. Управління персоналом в публічному секторі
- 26. Етика та публічна політика

Підготовка та захист магістерської роботи

Програма буде корисною для фахівців з різних галузей: енергетика, фінансовий сектор, будівництво, охорона здоров'я, сфера послуг та ін.

Початок навчання: 11 жовтня 2019 року

Тривалість навчання: 18 місяців

Графік проведення навчальних модулів: двічі на місяць, кожні два тижні.

Формат: п'ятниця з 14:00 до 20:30, субота та неділя з 09:30 до 16:15

Вартість навчання за весь строк: 98 000 грн (оплата помісячно)

Документи по закінченню:

- диплом MBA in Public Sector Міжнародного інституту бізнесу;
- диплом магістра Бізнес-адміністрування державного зразку.

Вимоги до кандидатів:

- вища освіта (бакалавр, спеціаліст, магістр) за будь-якою спеціальністю.

Інформація з питань вступу:

тел.: 0445850033

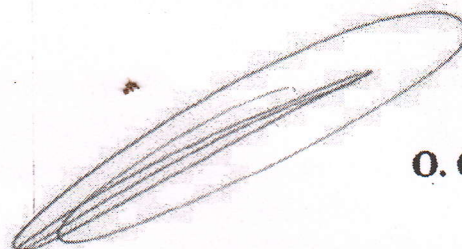
моб. / viber: 0675248949

e-mail: sales@iib.com.ua

Просимо Вас сприяти розповсюдженню інформації про набір на програму **MBA in Public Sector** серед державних службовців, членів об'єднаних територіальних громад та інших зацікавлених осіб.

Для працівників державного сектору існують особливі умови щодо вступу на програму.

**Ректор
Міжнародного інституту бізнесу**



О. Савченко